

2 Metodestærke pædagoger til Fonden SOVIs beskyttede beskæftigelse

30 timer pr uge til montageafdelingen og 37 timer pr uge til afdelingen for Trainees

Fonden SOVI ønsker at styrke den pædagogiske indsats med to nye kollegaer der brænder for at gøre en forskel på det specialiserede voksenområde. Vi leder efter jer der drives af at sikre en pædagogisk veltilrettelagt hverdag for medarbejdere med autisme og/eller ADHD, og som kan være med til at udvikle arbejdsidentitet og arbejdsglæde.

Et givende og meningsfuldt arbejde

SOVI er en socialøkonomisk virksomhed med mere end 50 års erfaring og vores kerneopgave er at udvikle og afklare arbejdsevnen hos mennesker med autisme og/eller ADHD. Det gør vi bl.a. i vores beskyttede beskæftigelse, hvor 58 fantastiske mennesker med autisme arbejder i 6 forskellige værksteder.

Et stærkt fagligt fundament

SOVIs beskyttede beskæftigelse tilbyder en lang række opgaver indenfor fx kantinedrift, medie, design, montage, produktion, håndværk, rengøring og pedelopgaver. Vores instruktører er uddannet pædagoger eller har en faglig baggrund som fx smed, skrædder eller tømrer, og de sikrer at hverdagen omkring vores medarbejdere er tilrettelagt med autismspecifikke tilgange og metoder. Du skal derfor kunne bidrage til at bibeholde og udvikle det meget stærke faglige fundament, som SOVIs indsats hviler på.

”Som ny kollega skal du gennemføre SOVIs autismekursus, sådan at vi sikrer, at du får den bedst mulige start hos os.”

**Jane Rønde;
Afdelingsleder**

Mere konkret kommer du til at:

- sikre, at SOVI kan tilbyde medarbejderne relevante og reelle arbejdsopgaver som tilrettelægges med udgangspunkt i autismspecifikke metoder og tilgange.
- arbejde tæt sammen med medarbejdere om montageopgaver som vi løser for erhvervskunder. Ansættes du i Montageafdelingen bliver opgaven også at pleje vores erhvervskunder og indgå aftaler med nye samarbejdspartnere.
- sikre det gode samarbejde og den gode kommunikation med sagsbehandlere, bosteder, pårørende og andet netværk.
- bidrage til kreativ udvikling af vores egenproduktion.
- deltage i og udvikle nye Job-crews.
- deltage i og udvikle nye sociale netværksforløb til medarbejderne.

”Rollen som instruktør er vigtig for at medarbejderne kan opleve sig inkluderet og accepteret på arbejdspladsen, og at de til trods for ofte store personlige og sociale udfordringer kan opnå en hverdag med et meningsfuldt indhold og kollegiale fællesskaber.”

**Jane Rønde;
Afdelingsleder**

Er det lige dig, vi søger?

Indgangen til stillingerne kan være mange, men vi stiller som krav, at du er uddannet pædagog og har kørekort. Hvis du samtidig også har fx en håndværksmæssig baggrund vil det være et ekstra plus. Da du løbende skal udfærdige statusrapporter og udviklingsplaner er det vigtigt, at du kan formulere dig på skrift og selv er i stand til at arbejde administrativt.

Derudover ser vi gerne at:

- du har erfaring fra lignende stillinger.
- du har kendskab til, viden om og erfaring med at arbejde med autismspecifikke metoder og tilgange.
- du er kreativ anlagt og kan bidrage til udvikling af vores egenproduktion.

Vi er et stærkt team og du er ikke alene

Vi er 17 kolleger der i dagligdagen prioriterer at støtte og vejlede hinanden, hvilket skaber et trygt og godt arbejdsmiljø med stor medbestemmelse. På SOVI er der højt til loftet, og vi gør en dyd ud af også at have det sjovt sammen.

SOVI følger landsoverenskomsten mellem SL og Dansk erhverv.

Lyder det som noget for dig?

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Jane Rønde på tlf.: 24 76 36 35 eller direktør Majbrit Bogø på tlf.: 24 76 36 33.

Send gerne din ansøgning og dit CV hurtigst muligt på mail: administration@sovi.dk.

Ansøgningsfristen er søndag den 16. juni 2024. Husk at skrive, hvilken én af stillingerne du foretrækker at ansøge. Tiltrædelse den 1. august 2024 eller hurtigst muligt derefter.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Mission

SOVIs mission er at skabe rum for livsglæde, fællesskab og positiv arbejdsidentitet for mennesker med autisme, ADHD og lignende diagnoser. Som socialøkonomisk virksomhed matcher vi arbejdsmarkedets udfordringer, og gennem fleksibilitet og nytænkning udvikler vi løbende bedre løsninger for vores målgruppe såvel som for sagsbehandlere og virksomheder.

Vision

SOVIs vision er at hjælpe mennesker med autisme og ADHD bedst muligt til at fastholde et arbejde eller en uddannelse og opnå et tilfredsstillende og aktivt medborgerskab i samfundet. Vi vil sikre fremdrift ved at sætte de mest ambitiøse mål i tilbuddet om reelt arbejde for mennesker med autisme og ADHD.

SOVI – autisme, ADHD og beskæftigelse siden 1972

SOVI er en socialøkonomisk virksomhed med speciale i at tilrettelægge meningsfuld beskæftigelse for mennesker med autisme og/eller ADHD. Hos SOVI anerkender vi, at alle mennesker er forskellige – med eller uden autisme eller ADHD. Ingen arbejder på helt samme måde.

På Youtube kan du se en lille film som viser, hvordan medarbejderne i SOVIs beskyttede beskæftigelse arbejder. Find den her:

[SOVI's beskyttede beskæftigelse - Ualmindeligt godt arbejde](#)

Du kan finde mere om SOVI på vores hjemmeside via linket nedenfor:

<https://sovi-autisme.dk/stottet-og-beskyttet-beskaeftigelse/>